

LISTA BOLĄCZEK I PROBLEMÓW PERSONELU

1. Największym wyzwaniem w pracy jest wygaszanie konfliktu, radzenie sobie z agresją podopiecznych
2. Przygotowanie do odejścia osób leczonych paliatywnie
3. Utrudniona komunikacja z niektórymi mieszkańcami i praca nad wydłużeniem koncentracji u podopiecznego
(Trudności komunikacyjne z mieszkańcami, według ankietowanych najczęściej wynikają z problemów mieszkańców związanych z różnego rodzaju zaburzeń mowy, koncentracji i pamięci oraz z agresją mieszkańców zbyt pobudzonych)

LISTA POTRZEB PERSONELU, W KTÓRYCH REALIZACJI MOGŁABY POMÓC OBECNOŚĆ ANIMATORA WIĘZI

1. Poświęcenie czasu na rozmowę, bycie z pensjonariuszem
2. Odprowadzanie do pokoi i innych miejsc na terenie Domu (mieszkańcy często się gubią)
3. Przyprowadzanie mieszkańców na zajęcia grupowe
4. Zachęcanie do udziału w zajęciach grupowych w „strefie relaksu”
5. Pomoc w aktywizacji- zwłaszcza w czasie wolnym (spacery, modlitwa, wyjście do sklepu, inne aktywności)
6. Skrócenie czasu oczekiwania na zrealizowanie niektórych potrzeb
7. Poświęcenie większej ilości czasu osobom najbardziej potrzebującym, podczas pracy w strefie relaksu- terapeuta może więcej czasu poświęcić na terapię stricte zajęciową, nie przerywając ze względu na pomoc osobom nie nadążającym w wykonywaniu poleceń
8. Wyłuskiwanie bieżących potrzeb mieszkańców
9. Poprawa komunikacji z rodzinami mieszkańców i mieszkańcami- pośrednictwo animatora, gdy komunikacja jest utrudniona

10. Poprawianie relacji między wszystkimi- animator, jako osoba neutralna może służyć pomocą w sytuacjach konfliktowych, tłumacząc potrzeby, intencje i możliwości zaangażowanych stron
11. Szybkie docieranie do przyziemnych potrzeb mieszkańców (np. pomoc w wykręceniu numeru telefonu do rodziny itd.)
12. Zbieranie pomysłów mieszkańców na nowe „wydarzenia”
13. Pomoc w karmieniu osób, gdy personelu jest w danej chwili mało, bo wynikły niespodziewane sprawy
14. Informowanie o spadkach nastroju mieszkańców- szybkie przeciwdziałanie